



Se aprobă,
Director medical

CAIET DE SARCINI
al contractului de achiziție publică de
„Servicii medicale de medicina muncii”

I. INTRODUCERE

Caietul de sarcini face parte integrantă din contractul ce se va încheia.

Prestatorul a luat la cunoștință de caietul de sarcini, îl va respecta și va răspunde pentru eventualele prejudicii aduse.

Luarea la cunoștință și acceptarea în totalitate a prevederilor din caietul de sarcini sunt dovedite prin semnătura prestatorului.

II. OBIECTUL ACHIZIȚIEI

Conform prevederilor Codului Muncii, Legii nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, HG nr.1425/2006 privind normele metodologice de aplicare a Legii 319/2006, HG nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, angajatorul (Spitalul Orășenesc „Sfânta Filofteia”, Mizil) are obligația să asigure supravegherea stării de sănătate a tuturor angajaților prin asigurarea serviciilor medicale de medicina muncii.

COD CPV -85147000-1 conform specificației prezentate mai jos.

III. OBLIGAȚIILE PRESTATORULUI

Prestatorul de servicii medicale de medicina muncii are obligația respectării următoarelor acte normative în vigoare:

- HG nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor
- Ord. MSF nr. 153/2003 actualizat- Norme metodologice privind înființarea, organizarea și funcționarea cabinetelor medicale
- Legea 418/2004- Statutul profesional al medicului de medicina muncii
- Ord. Nr. 240/2004- Standarde de acreditare a cabinetelor de medicina muncii
- și orice alt act normativ în legătură cu acestea, în vigoare, pe parcursul derulării contractului.

Prestatorul va supraveghea starea de sănătate a angajaților prin efectuarea de examene medicale : -examen medical la angajarea în muncă,

- examen medical de adaptare în muncă
- examen medical periodic,
- examen medical la reluarea activității,

Acestea fiind constituite din examene clinice și paraclinice în conformitate cu HG nr.355/2007 și stabilite de medicul de medicina muncii în funcție de activitatea profesională a fiecărui lucrător al angajatorului.

Prestatorul oferă și consultanță în domeniul muncii și al condițiilor de igienă și sănătate în muncă, la solicitarea Spitalului Orășenesc „Sfânta Filoftea”, Mizil.

Obiectul de activitate medicina muncii:

- participarea la evaluarea riscurilor privind îmbolnăvirile profesionale,
- monitorizarea stării de sănătate a angajaților prin examene clinice la angajarea în muncă, în perioada de adaptare și control medical periodic,
- întocmirea și completarea dosarului medical pentru fiecare angajat și păstrarea dosarelor medicale și a fișelor de expunerea la riscuri profesionale,
- efectuarea monitorizării stării de sănătate a salariaților unității prin control medical periodic,
- interpretarea examenelor de specialitate necesare în funcție de determinanții profesionale specifici locului de muncă (audiometriei, spirometriei, examene radiologice, examene de laborator și alte examene de specialitate)
- Întocmire rapoarte scrise cu privire la starea de sănătate a angajaților și prezentate trimestrial Comitetului de Sănătate și Securitate în Muncă;
- vizare fișă SSM
- completare fișă de aptitudine,
- recomandări medicale la reabilitarea profesională, reinsertie și reorientare profesională în caz de boală profesională, boală legată de profesie, accident de muncă,
- să comunice existența rimedici asiscului de îmbolnăvire profesională către toți factorii implicați în procesul muncii,
- să consilieze angajatorul privind adaptarea muncii și a locului de muncă la caracteristicile psihofiziologice ale angajaților,
- să consilieze angajatorul pentru fundamentarea strategiei de securitate și sănătate la locul de muncă,
- evidența concedii medicale,
- să participe la sistemul informațional național

Toate aceste activități se vor efectua ori de câte ori este necesar.

Biroul Resurse Umane împeună cu lucrătorul desemnat SSM întocmește caietul de sarcini, urmărește și răspunde de executarea în bune condiții și de legalitate a acestui contract, aducând în scris conducerii orice neregulă intervenită în derularea acestuia.

IV. RĂSPUNDEREA CONTRACTUALĂ:

Prestatorul are obligația de a desfășura serviciile prevăzute în contract cu profesionalismul și promptitudinea cuvenite angajamentului asumat și în conformitate cu cererea de ofertă.

V. OFERTA FINANCIARĂ:

Oferta va fi exprimată în lei, fără TVA, ca și toate costurile asociate percepute pentru îndeplinirea contractului..

Prețul serviciilor / angajat este stabilit prin oferta acceptată în urma achiziției din Sistemul Electronic de Achiziții Publice/Anunț intenție- Procedură offline, iar valoarea contractului este în funcție de numărul de angajați, astfel :

- Medici/asistenți/infirmieri/ingrijitori- care efectuează tură de noapte = 50 angajați;
- Medici /farmacist/chimis/biolog/asistenți/ infirmieri/ îngrijitori – care nu efectuează tură de noapte = 28 angajați,
- garderobier = 1 angajat
- Spălătoreasă = 1 angajat
- Registrator = 4 angajați
- Personal TESA = 11 angajați;
- Sofer = 1 angajat
- Arhivar = 1 angajat
- Muncitori = 4 angajați (zugrav, electrician, lăcătuș, instalator)
- Agenți pază = 5 angajați efectuează tură noapte

La data de 15.05.2026 este un număr de *aproximativ* 120 salariați, din care 5 medici rezidenți care își desfășoară activitatea în alte spitale.

VI. MĂSURI SSM ȘI APĂRARE IMPOTRIVA INCENDIILOR

Răspunde de respectarea normelor SSM și SU.

VII. MODUL DE PLATĂ AL CONTRACTULUI

Se va face în termen de 30 de zile de la emiterea facturii, în funcție de finanțarea de la Casa de Asigurări de Sănătate, în conformitate cu serviciile prestate.

Factura se va emite la sfârșitul lunii.

Întocmit,

Ref.de spec.Comn Luminița

Ref.Rusoiu Adriana